



Comune di Ornavasso Gemeinde Urnafasch

Provincia del Verbano-Cusio-Ossola (VB)

AVVISO SELEZIONE INTERNA PER L'ASSEGNAZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI DI CUI ALL'ART. 14 DEL CCNL 2019/2021, CON DECORRENZA 01.01.2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

RICHIAMATI:

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2019/2021 in data 16/11/2022 che ha introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto, in quattro aree, denominate rispettivamente area degli operatori (ex cat. A), area degli operatori esperti (ex cat. B), area degli istruttori (ex cat. C) e area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D). Nelle aree è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna area;

l'articolo 14 del richiamato CCNL, in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, che stabilisce che, nel corso della vita lavorativa, possono essere attribuiti uno o più differenziali stipendiali di pari importo da intendersi come incrementi stabili dello stipendio; che i differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti nei modi e con i criteri definiti con la contrattazione integrativa;

che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche all'interno delle aree sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate;

DATO ATTO che il CCDI Economico anno 2025, sottoscritto in data 09/12/2025, fissa un ammontare pari a € 1.500,00 da destinare alle nuove progressioni, spettanti ad una quota limitata di dipendenti nel limite del 50% degli aventi titolo;

VERIFICATO, ai sensi dell'art. 5 del CCDI normativo 2023/2025 che:

- è necessario formare una graduatoria di merito dei partecipanti alla procedura selettiva;
- Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Area	A - Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	B – Anzianità di servizio (non superiore a 40)	Totale massimo
Operatori Esperti	60	40	100
Istruttori	70	30	100

- i criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al

Piazza Municipio n. 10, 28877 Ornavasso (VB) C.F. e P.I. 00278890033

Tel. 03238383 - E-mail: protocollo@comune.ornavasso.vb.it - Web: www.comune.ornavasso.vb.it

Pec: comune.ornavasso@legalmail.it



riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

E' attribuito un punto per ogni punto eccedente i 10 della media dei punti ottenuti nell'ultimo triennio oppure (per i dipendenti incaricati di responsabilità di servizio) un punto per ogni punto eccedente i 70 della media dei punti ottenuti nell'ultimo triennio. Alle valutazioni più elevate è attribuito il punteggio massimo; alle restanti valutazioni il punteggio è attribuito con criterio progressivo e proporzionale.

B. Anzianità di servizio

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione.

Il punteggio attribuito è costituito da: un (1) punto per ogni mese di permanenza nella attuale posizione economica eccedente i trentasei mesi.

Tutto ciò premesso e considerato,

RENDE NOTO

Che è indetta selezione interna per l'assegnazione dei differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 2019/2021, con decorrenza 01.01.2025, destinati al personale non dirigente del Comune di Ornavasso nel limite del 50% degli aventi diritto per ciascuna Area contrattuale, come di seguito descritto.

Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- un'anzianità minima di tre anni all'interno dell'Area di appartenenza (o ex categoria corrispondente) senza aver beneficiato di alcuna progressione economica; per la verifica del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Possono partecipare alla selezione anche i dipendenti provenienti in mobilità da altri Enti, purché abbiano maturato almeno due anni di servizio presso l'Ente;
- aver conseguito un punteggio medio pari o superiore a 10/20 nelle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio;
- per i dipendenti assegnatari di incarichi di responsabilità di servizio è necessario aver conseguito nell'ultimo triennio un punteggio medio pari o superiore a 70/100;
- l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Per difetto dei requisiti di ammissione, l'ufficio competente può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta in calce dal candidato, pena l'inammissibilità, con firma leggibile e per esteso e con allegata fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

La domanda dovrà pervenire perentoriamente entro le ore 12:00 del giorno **30 marzo 2026** con una delle seguenti modalità:

Piazza Municipio n. 10, 28877 Ornavasso (VB) C.F. e P.I. 00278890033
Tel. 03238383 - Fax: 0323836494 - E-mail: info@ornavasso.it - Web: www.ornavasso.it



- a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Ornavasso;
- tramite PEC all'indirizzo comune.ornavasso@legalmail.it

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta ad utilizzo di altro mezzo di invio.

Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura qui indetta.

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Resta comunque la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali ai sensi delle normative vigenti.

Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, saranno seguiti i criteri e le modalità indicati all'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: CCDI Normativo triennio 2023/2025, sottoscritto in data 06.02.2024.

I dipendenti potranno beneficiare del differenziale sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria. Quando la graduatoria si intenderà definitiva, il responsabile del Servizio Risorse Umane adotterà gli atti necessari al riconoscimento, giuridico ed economico, dei differenziali.

Il presente avviso sarà pubblicato all'albo pretorio e affisso nella bacheca del Personale.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Ornavasso. Il trattamento dei dati personali svolto in occasione del procedimento in oggetto avviene nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR), del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. (Codice Privacy), nonché di tutta la normativa in tema di privacy.

Il Responsabile del Servizio Personale

Avv. Filippo Cigala Fulgosi