



Comune di Ornavasso

Gemeinde Urnafasch

Provincia del Verbano-Cusio-Ossola (VB)

VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2014

Il giorno quindici settembre 2015 alle ore 15,00 la delegazione di parte pubblica del Comune di Ornavasso, costituita ai sensi dell'art.37 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 17/03/2005, della quale sono presenti i Sigg.ri:

- Dr.ssa Giulia Rampone - Segretario Comunale

e le Organizzazioni sindacali di categoria, invitate alla presente contrattazione con e-mail in data 2/09/2015 :

- Federica Monaco - Funzionepubblica@cgilnovavaravco.it
- Mascietta Maria Pia - Fp.piemor@cisl.it
- Assente verbania@uilfpl.it

si sono incontrati presso il Comune di Ornavasso per la sottoscrizione definitiva dell' accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dal vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

Richiamate:

- la deliberazione Giunta Comunale n. 35 del 24.03.2015 ad oggetto "Contrattazione decentrata anno 2014. Direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica".
- L'ipotesi di contratto collettivo decentrato-anno 2014 sottoscritto in data 7/07/2015.
- La deliberazione Giunta Comunale n. 77 in data 01/09/2015 di autorizzazione al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica di sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo - anno 2014

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

ART.2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014.

Si prende atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 24/03/2015 é stato determinato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 sfruttando la possibilità di incremento consentite dal Contratto collettivo nazionale di lavoro.

L'importo risulta dettagliatamente indicato nella tabella seguente:



Risorse decentrate anno 2014

Relazione illustrativa tecnico finanziaria - art. 4 - 3° comma CCNL 22.01.2004

Risorse stabili

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 C.2 CCNL 2002-05)	20.312,78
Incremento CCNL 2002-05 (art. 32 cc. 1,2,7)	3.950,00
Incrementi CCNL 2004-05 (art.4 CC 1,4,5 Parte fissa)	1.111,00
Incrementi CCNL 2006-2009 (art.8 CC. 2,5,6,7 Parte fissa)	2.970,83
Rideterminazione per incremento stipendio (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2000-05 - n.1 CCNL 2008-09)	0
Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 14 C. 1 CCNL 1998/2001)	285,52
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 C.2 CCNL 2000-01)	1.358,14
TOTALE RISORSE STABILI	29.988,27

Risorse variabili

Nuovi servizi e riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art. 15 C. 5 CCNL 1998-2001 Parte Variabile)	13.000,00
Integrazione 1,2% (art.15, C.2 CCNL 1998-2001)	
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)	
Economie fondo anno precedente (art. 17 C.5, CCNL 1998-2001)	1,77
Economie fondo straordinario confluite (art. 14 C.4 CCNL 1998-2001)	
TOTALE RISORSE VARIABILI	13.001,77

TOTALE	42.990,04
---------------	------------------

ART.3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2014

Le risorse per quota disponibile (al netto di € 5.556,87 per indennità di comparto ed € 14.011,66 per progressioni orizzontali) sono individuate nella somma totale di Euro 23.421,51.



Tali risorse disponibili vengono utilizzate come segue:

Indennità di rischio

Importo mensile: Euro 30,00

Art. 37 del CCNL 14/9/2000, modificato dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica.

L'indennità di rischio non è cumulabile, per le stesse motivazioni, con altre indennità quali ad esempio l'indennità di disagio, di turno o di reperibilità, inoltre non può essere attribuita per il semplice fatto di svolgere mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza, ma per le condizioni particolari in cui tale prestazione è effettuata.

Tale importo è corrisposto mensilmente.

Visti i precedenti commi le parti convengono di considerare attività soggette a rischio le seguenti:

Attività professionale svolta	n.addetti
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente.	n. 3

Indennità di disagio

Art. 17, comma 2°, lett. e) CCNL 1/4/99, modificato dall'art. 36 CCNL 22/1/2004 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte delle categorie A-B-C.

L'indennità di disagio non è cumulabile, per le stesse motivazioni, con altre indennità quali ad esempio l'indennità di rischio, di turno o di reperibilità, inoltre non può essere attribuita per il semplice fatto di svolgere mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza, ma per le condizioni particolari in cui tale prestazione è effettuata.

Tale importo è corrisposto mensilmente



Visti i precedenti commi le parti convengono di considerare attività particolarmente disagiate le seguenti:

Attività professionale svolta	n.addetti
Personale che si renda disponibile a svolgere mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisi dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turni-reperibilità)	n. 3
Prestazioni di lavoro che comportino il continuo esercizio dell'attività di trasporto con mezzi di particolare dimensione (scuolabus).	n. 1
Attività di particolare intensità, complessità o criticità caratterizzata da rapporti obbligatori e continui con l'utenza, tali da non consentire l'autonoma gestione dei normali ritmi di lavoro	n. 1

Importo mensile: Euro 29,50

Si riconosce che tutte le indennità di disagio e di rischio competono per le giornate di effettivo servizio.

Specifiche responsabilità categorie "C" attribuite con atto formale.

Art.17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999 - art.36 CCNL 22/1/2004

L'attribuzione dei compensi per responsabilità attribuite con atto formale, di cui alle normative sopracitate, verrà corrisposta con i criteri e negli importi di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.69 in data 15.09.2008 e DT. n.173 in data 8/11/2005 e DT n.5 in data 23.01.2012

Tale importo è corrisposto mensilmente.

Produttività collettiva

Le parti concordano che le risorse previste nel fondo per incentivare la produttività saranno corrisposte in base al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo profuso secondo la metodologia di valutazione delle prestazioni del personale approvata con deliberazione G.C. n. 57 in data 7/09/2011;

L'erogazione della produttività, in una unica soluzione, sarà effettuata alla conclusione dell'iter di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione;

Compenso per incentivazione opere pubbliche di cui all'art.18, comma 1 della Legge 109/1994 e s.m.i.

Per l'anno 2014 non sono stati riconosciuti compensi



Compenso per incentivazione ICI

Per l'anno 2014 non sono stati riconosciuti compensi.

Letto, confermato, sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica

Giulia Rampone

Per la delegazione di parte sindacale:

CISC FP. VCO

FP CGIL NOVARA - VCO