



# Comune di Ornavasso Gemeinde Urnafasch

Provincia del Verbano-Cusio-Ossola (VB)

## **PERFORMANCE 2022**

### RELAZIONE FINALE

Con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 15/03/2022 è stato approvato il piano esecutivo di gestione, unitamente al piano dettagliato degli obiettivi e al piano delle performance per l'anno 2022, in coerenza con il bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 41/23.12.2021.

Il Piano ha definito: obiettivi generali di performance organizzativa ai sensi dell'art. 4 comma 2 lett. a) Regolamento Performance; obiettivi settoriali ai sensi dell'art. 4 comma 2 lett. b) Regolamento Performance; obiettivi operativi individuali, suddivisi per aree, afferenti alla Performance individuale di settore, ai sensi dell'art. 4 comma 2 lett. c) Regolamento Performance.

Con il presente documento si analizzano e riassumono le risultanze dell'attività condotta nel corso del 2022.

Per l'anno 2022 è stato confermato il Piano Organizzativo per il Lavoro Agile 2021 allegato A.1 della deliberazione G.C. n. 34 /2021. Il P.O.L.A. prevedeva che al termine della prestazione di lavoro agile, ovvero a step intermedi previsti dall'autorizzazione e dal progetto di lavoro, il Responsabile del Servizio della struttura di riferimento del dipendente prestatore di lavoro agile redigesse una relazione conclusiva da trasmettere al Servizio Gestione Risorse Umane ai fini di un monitoraggio generale delle ricadute organizzative dell'istituto. Si rileva in questa sede che in nessun servizio dell'Ente si è fatto ricorso a prestazioni di lavoro agile

### ANALISI DEI RISULTATI

#### **1. Obiettivi generali - art. 4 comma 2 lett. a) Reg. Perf.**

##### *Performance organizzativa*

Gli obiettivi generali, che soddisfano la previsione di cui al comma 1 lett. a) dell'art. 5 Dlgs 150/2009 come modificato dal Dlgs 74/2017 e ai quali sono riferiti gli ambiti di premialità richiamati nell'art. 68 comma 2 lett. a CCNL 21.05.2018 (Funzioni Locali) si ricavano dalle disposizioni di finanza pubblica e dalle indicazioni programmatiche contenute nel D.U.P. 2022-2024 approvato in via definitiva con deliberazione C.C. n. 40/23.12.2021.

Il rendiconto della gestione es. 2022, approvato con deliberazione C.C. n.14/09.05.2023 attesta l'equilibrio economico e finanziario della gestione 2022, una adeguata percentuale di copertura dei costi di gestione dei servizi a domanda individuale e la realizzazione degli investimenti in coerenza con le risorse programmate.

## **2. Obiettivi Settoriali - art. 4 comma 2 lett. b) Reg. Perf.**

### *Performance di settore*

Si rileva preliminarmente che gli obiettivi di carattere strategico assegnati collegialmente e/o singolarmente ai Responsabili di gestione attengono alla corretta gestione finanziaria dell'Ente da svolgersi, da un lato, per perseguire il conseguimento di tutte le risorse previste e, dall'altro, per ottenere il loro miglior e più efficiente utilizzo delle stesse.

Tanto premesso si evidenzia che nella performance di settore risultano conseguiti risultati ottimali all'esito delle seguenti verifiche:

- A. I Responsabili impegnati nella gestione hanno operato dando piena attuazione alle previsioni finanziarie delle entrate e delle spese.
- B. Non sono emerse situazioni di criticità tali da compromettere la continuità nella gestione dei servizi oltre che determinare un danno di immagine dell'Ente.
- C. La gestione dei servizi è stata condotta secondo criteri di efficienza.
- D. La gestione 2022, con una minore incidenza rispetto alle precedenti, è stata condizionata dalle conseguenze finanziarie dell'emergenza Covid con particolare riferimento all'assegnazione di fondi ministeriali che hanno impegnato la gestione affari generali e quella finanziaria per i connessi adempimenti.
- E. I tempi di produzione delle opere pubbliche non hanno fatto emergere particolari criticità fatte salve problematiche determinate da variazioni progettuali indotte da esigenze sopravvenute.

### **3.**

## **4. Obiettivi individuali - art. 4 comma 2 lett. c) Reg. Perf.**

### *Performance individuale di settore*

Relativamente agli obiettivi operativi assegnati con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 15/03/2022, considerate le risultanze delle relazioni finali prodotte dai Responsabili di Servizio (*Servizi tecnici manutentivi in data 05.06.2023/ Servizio Finanziario e Tributi in data 15.06.2023/ Servizi Polizia Locale in data 15.06.2023*) e l'esito della procedura di valutazione dei rispettivi dipendenti, si rileva un buon livello di conseguimento degli stessi, che ha contribuito al conseguimento di una buona performance dell'Ente.

## **CONTROLLI INTERNI**

La relazione conclusiva relativi ai controlli interni di regolarità amministrativa sottoscritta dal segretario Comunale in data 21.03.2023 ha evidenziato che, all'esito della verifica per ciascuna area di un campione di atti individuati mediante sorteggio, nello specifico:

- verbale in data 05.08.2022 con il quale si è proceduto al sorteggio di n.11 su n. 179 atti, da sottoporre a controllo, relativi al 1° semestre 2022;
- verbale in data 07 febbraio 2023 con il quale si è proceduto al sorteggio di n. 16 su n. 273 atti, da sottoporre a controllo, relativi al 2° semestre 2022;

risulta la regolarità e la correttezza degli atti.

**Per tutto quanto si conclude rilevando il conseguimento di un risultato OTTIMO a chiusura del ciclo della performance 2022.**

La presente relazione sarà trasmessa al Nucleo di Valutazione per la validazione, nonché pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione “*Amministrazione Trasparente*”.

Ornavasso, li 27 giugno 2023

Il Segretario Comunale  
Di Nuzzo dr.ssa Giulia