Comune di Ornavasso

Provincia del Verbano-Cusio-Ossola (VB)

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.31

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E PIANO DELLA PERFORMANCE 2023

L'anno duemilaventitre addì quattro del mese di aprile alle ore diciotto e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. CIGALA FULGOSI FILIPPO - Presidente	Sì
2. CAGNOLI GIOVANNI - Vice Sindaco	Sì
3. CUCCHI ANNA DOMENICA - Assessore	Sì
4. GIOIRA WALTER - Assessore	Sì
5. ZANOLI GRETA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dott.ssa Giulia Di Nuzzo il quale provvede alla redazione del presente verbale.
Essendo legale il numero degli intervenuti l'avv. CIGALA FULGOSI FILIPPO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 169 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale dispone che sulla base del bilancio di previsione deliberato dal Consiglio Comunale, l'organo esecutivo definisce il Piano Esecutivo di Gestione, determinando gli obiettivi ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

PRESO ATTO che il comma 3-bis del citato art. 169 il quale disponeva che "*il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione" è stato* soppresso dall'art. 1, c. 4 del D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81;

VISTO il principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio allegato del D.lgs. 118/2011;

VISTO l'articolo 108 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO l'articolo 10 del D.lgs. 150/2009 come modificato dal D.lgs. 74/0217 il quale stabilisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico denominato Piano delle performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

PRESO ATTO che:

- il DUP 2023-2025 è stato approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 04 del 28 febbraio 2023;
- il Bilancio di previsione 2023-2025 è stato approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 05 in data 28 febbraio 2023;

PRECISATO che tali documenti comprendono le risorse economiche e gli indirizzi relativi ai programmi che l'amministrazione intende realizzare nel triennio 2023/2025 dai quali pertanto devono discendere gli obiettivi da assegnare ai responsabili dei servizi e le risorse da attribuire a ciascun servizio per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'ente;

RICHIAMATO l'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, che ha introdotto, per le pubbliche amministrazioni di *cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,* l'obbligo di adozione del *Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e previsto la definizione di modalità per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti";*

RILEVATO che il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, ha stabilito:

all'art. 1, c. 3, che "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.";

all'art. 1, c. 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.", decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;

all’art. 2, c. 1, che per gli Enti Locali, di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all’articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

RILEVATO che il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81 ha altresì disposto, in applicazione dell’art. 6 c. 1 del DL 80/2021, la soppressione *per le amministrazioni pubbliche con più di 50 dipendenti* e l’assorbimento nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), dei seguenti adempimenti:

- Piano delle performance di cui all'articolo 10 del Dlgs 150/2009 (assorbito nel PIAO unitamente al Piano dettagliato degli obiettivi previsto al comma 1 dell'articolo 108 del D.Lgs. 267/2000- cfr art. 2 del D.P.R. 24.06.2022 n. 81);
- Piano triennale dei fabbisogni del personale e piano delle azioni concrete di cui agli artt. 6 e 60 bis del D.Lgs. 165/2001;
- Piano organizzativo del lavoro agile di cui all’art. 14 c. 1 L. 124/2015;
- Piano azioni positive di cui all’art. 48 c.1 del D.Lgs. 198/2006;
- Piano triennale per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza di cui agli artt.1 e 60 L. 190/2012;
- Piano di razionalizzazione delle dotazioni strumentali ex art. 2 c. 594 L. 244/2007;

DATO ATTO che la formulazione letterale dell’art. 1 del D.P.R. 24.06.2022 n. 81 con il puntuale riferimento alle amministrazioni pubbliche con più di 50 dipendenti sembrerebbe indicare il mantenimento dei predetti adempimenti per le amministrazioni pubbliche con meno di 50 dipendenti;

DATO ATTO che il Comune di Ornavasso ha meno di cinquanta dipendenti;

VISTO il DECRETO del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze 30 giugno 2022, n. 132 (Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione) che all’art. 6 ha previsto modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

RITENUTO necessario provvedere all’approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2023/2025 - anno 2023 - al fine di definire le dotazioni finanziarie assegnate ai Responsabili dei servizi per l’attuazione degli obiettivi di gestione declinati nel DUP;

RITENUTO di procedere altresì nel contempo all’approvazione del Piano delle Performance per l’anno 2023 per quanto possa ritenersi, ai sensi dell’art. 6 del decreto 30 giugno 2022, n. 132 confluito con modalità semplificate nel PIAO; si ritiene infatti che l’assolvimento degli obblighi di cui all’art. 10 del Dlgs n. 150/2019 assicuri il regolare svolgimento del ciclo della performance anche con riguardo alla correttezza delle procedure di distribuzione degli incentivi al personale;

VISTO lo statuto dell’ente;

VISTO il regolamento di contabilità;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile di correttezza dell’azione amministrativa resi dal Responsabile del Servizio competente ai sensi dell’art. 49 e dell’art. 147 bis del T.U.E.L. approvato con D.Leg.vo 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese:

D E L I B E R A

1) Di approvare il Piano Esecutivo di Gestione che definisce le risorse finanziarie (in coerenza con i prospetti di cui all'allegato 12 del d.lgs. 118/2011) assegnate ai Responsabili dei servizi per l'attuazione degli obiettivi di gestione - allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A) e facente parte integrante e sostanziale del medesimo;

2) Di approvare il Piano della *performance* per l'anno 2023, risultante dal documento allegato alla presente deliberazione sotto la lettera B) e facente parte integrante e sostanziale della stessa;

3) Di affidare la gestione del PEG ai Responsabili dei servizi dando atto che l'assunzione degli impegni di spesa avrà luogo, in via generale, a cura dei rispettivi Responsabili, secondo le modalità operative e procedurali previste dal vigente regolamento di contabilità e dalle vigenti disposizioni di legge;

4) Di dichiarare, con separata unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, in considerazione dei termini di approvazione previsti dalle normative vigenti.

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente	Firmato Digitalmente
CIGALA FULGOSI FILIPPO	Dott.ssa Giulia Di Nuzzo