

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che testualmente recita:

“2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale”;

Viste le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (D.M. 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Richiamati:

- il Decreto Legge n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019 n. 58, ed in particolare l'articolo 33 che disciplina “Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei Comuni in base alla sostenibilità finanziaria”;
- il D.M. 17 marzo 2020 (pubblicato nella G.U. 27 aprile 2020, n. 108) attuativo delle disposizioni previste dall'art. 33 comma 2 del citato D.L. 34/2019 che ha delineato un metodo di calcolo per la determinazione delle capacità assunzionali;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Vista la circolare 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Pubblica Amministrazione, la quale analizza il D.M. 17 marzo 2020 recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” e fornisce chiarimenti su quanto da esso disposto;

Dato atto che il Comune di Ornavasso rientra nella fascia demografica relativa ai comuni da 3.000 a 4.999 abitanti e che il valore soglia del rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese di personale è fissato nella misura del 27,20% (art. 4 comma 1 tabella 1);

Preso atto che sulla base dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 17,55% e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione

indicata dal citato D.M. all'articolo 4 tabella 1, ossia al 27,20% per la fascia demografica di appartenenza;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";

Rilevato pertanto che il Comune di Ornavasso rientra tra gli enti "virtuosi" disponendo di un margine di potenziale maggiore spesa come dettagliato nel prospetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, prima di definire la programmazione del fabbisogno del personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e contestualmente alla ricognizione del personale in esubero;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Considerato che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Considerati inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa a di personale;

Ritenuto, per effetto di tutto quanto sopra riportato, di definire il piano delle assunzioni relativamente agli anni 2023/2025 come segue:

Anno 2023:

- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 istruttore tecnico categoria C;
- assunzione a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato di n. 1 istruttore amministrativo categoria C;
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 operaio esperto categoria B3;

Anno 2024: non sono previste assunzioni;

Anno 2025: non sono previste assunzioni;

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater Legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

Precisato che, ai sensi dell'art. 7 del D.M. 17.03.2020, la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del medesimo D.M. non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562,

della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

Visto il prospetto, allegato A1 alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, in cui è riportato l'organigramma nel quale sono rappresentate le aree in cui è strutturato l'Ente e la loro articolazione interna;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 26 in data 17/03/2005 e s.m.i.;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente per il Comparto Funzioni Locali;

Acquisito il parere favorevole del Revisore del Conto dott.ssa Paola Mutazzi (verbale n. 02/07.02.2023), espresso ai sensi dell'articolo 239 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni e finalità tutte esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte

- 1) Di prendere atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal D.L. n. 34/2019 e dal D.M. 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del primo "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, precisamente nella percentuale del 17,55% e pertanto di calcolare in € 632.332,62 il limite di spesa di personale attualmente valido per il Comune di Ornavasso (prospetto allegato).
- 2) Di dare atto che, di conseguenza, il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a € 134.432,92.
- 3) Di confermare, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, come riscritto dall'art. 16 della Legge n.183/2011, che nel Comune di Ornavasso non vi è eccedenza di personale, né personale in soprannumero.
- 4) Di approvare la revisione della dotazione organica dell'Ente allegato A1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, in cui è riportato l'organigramma nel quale sono rappresentate le aree in cui è strutturato l'Ente e la loro articolazione interna.
- 5) Di approvare, nel rispetto della normativa vigente in materia, il piano del fabbisogno del personale per gli anni 2023/2025 come segue:
 - Anno 2023:
 - assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 istruttore tecnico categoria C;
 - assunzione a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato di n. 1 istruttore amministrativo categoria C;
 - assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 operaio esperto categoria B3;
 - Anno 2024: non sono previste assunzioni;
 - Anno 2025: non sono previste assunzioni;
- 6) Di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità di bilancio e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023/2025.

- 7) Di pubblicare il presente provvedimento in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.
- 8) Di trasmettere il presente provvedimento alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.
- 9) Di comunicare la presente Deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell’art. 125 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
- 10) Di dichiarare, con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell’art. 134 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. stante l’urgenza di recepire le presenti determinazioni nel DUP 2023/2025 in fase di approvazione.

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Firmato Digitalmente
CIGALA FULGOSI FILIPPO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
Dott.ssa Giulia Di Nuzzo
