



Essendo legale il numero degli intervenuti il dott. CAGNOLI GIOVANNI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTO nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

VISTO l'allegata bozza di *"REGOLAMENTO CONTENENTE I CRITERI PER LA DEFINIZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE"*;

DATO ATTO che la bozza in discorso è stata oggetto di informazione alle parti sindacali ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21.05.2018;

RITENUTO pertanto di approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo, come definito nell'allegato *"REGOLAMENTO CONTENENTE I CRITERI PER LA DEFINIZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE"*;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare in tutte le sue parti il Sistema di misurazione e valutazione della performance, come definito nel *"REGOLAMENTO CONTENENTE I CRITERI PER LA DEFINIZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE"* comprendente:

- Il manuale "A" per la definizione del valore economico da riconoscere alle posizioni organizzative;
- Il manuale "B" per la valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa;
- Il manuale "C" per la valutazione della performance dei dipendenti;
- Il manuale "D" per la valutazione dei progetti specifici;

2. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle parti sindacali;
3. Di disporre la diffusione del presente provvedimento a tutto il personale dipendente, dando atto che lo stesso sarà pubblicato sul sito istituzionale nell'ambito della sezione *"Amministrazione trasparente"*.

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Firmato Digitalmente
CAGNOLI GIOVANNI

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato Digitalmente
Dott.ssa Giulia Di Nuzzo
