



## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i. recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili dei bilanci pubblici;

Richiamato l'art. 169 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale dispone che sulla base del bilancio di previsione deliberato dal Consiglio Comunale, l'organo esecutivo definisce il Piano Esecutivo di Gestione, determinando gli obiettivi ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

Visto il medesimo articolo 169 che al comma 3-bis dispone che *“il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione”*;

Visto il principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio allegato del D.lgs. 118/2011;

Visto l'articolo 108 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto l'articolo 10 del D.lgs. 150/2009 come modificato dal D.lgs. 74/0217 il quale stabilisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico denominato Piano delle performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

Ricordato che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40/23.12.2021 è stato approvato l'aggiornamento al Documento Unico di Programmazione DUP semplificato 2022/2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 41/23.12.2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024 con i relativi allegati;

Precisato che tali documenti comprendono le risorse economiche e gli indirizzi relativi ai programmi che l'amministrazione intende realizzare nel triennio 2022/2024 dai quali pertanto devono discendere gli obiettivi da assegnare ai responsabili dei servizi e le risorse da attribuire a ciascun servizio per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'ente;

Considerato che il piano esecutivo di gestione si compone di una parte finanziaria attraverso la quale sono assegnate le risorse sui vari capitoli di uscita e di entrata e di una parte con la quale sono definiti gli obiettivi gestionali, in correlazione alle linee programmatiche tracciate del documento unico di programmazione;

Dato atto che il piano esecutivo di gestione piano degli obiettivi e delle performance di cui al presente provvedimento è stato elaborato attraverso una procedura di proposta e di negoziazione tra i Responsabili dell'ente e il Segretario comunale sulla base delle linee e degli indirizzi espressi nel DUP;

Precisato che, mediante il piano esecutivo di gestione piano degli obiettivi e delle performance, si evidenzia la dimensione finanziaria delle risorse assegnate ad ogni responsabile per il raggiungimento degli obiettivi gestionali;

Richiamate la legge n. 81 del 22 maggio 2017 e la Direttiva n. 3/2017 del 26 giugno 2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e Indicatori di Performance (Art. 14, comma 1, legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'articolo 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77);

Visto ed esaminato il piano esecutivo di gestione piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2022 allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che dall'anno 2021 al piano esecutivo di gestione piano degli obiettivi e delle performance è allegato il Piano Organizzativo per il Lavoro Agile in coerenza con quanto previsto dall'art. 263 comma 4-bis del Decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 *"Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID- 19"*, convertito con modificazioni con Legge 17 luglio 2020 n.77;

Richiamato il D.L. n. 80 del 09.06.2021 convertito nella legge 113 del 6.08.2021 con il quale è stato introdotto il PIAO con lo scopo di raccogliere diversi strumenti di programmazione quali il piano performance, la trasparenza e l'anticorruzione, le pari opportunità, la formazione, il piano occupazionale e il lavoro agile;

Richiamato il Decreto Milleproroghe (DL n. 228/2021) che ha rinviato il termine di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2022 allo scadere dei 120 giorni successivi al termine di approvazione del bilancio (prorogato per l'anno 2022 al 31 maggio 2022);

Ritenuto, nelle more dell'approvazione del PIAO, di procedere all'approvazione del piano esecutivo di gestione -piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2022 al fine di assegnare ai Responsabili dei servizi gli obiettivi di gestione nonché le dotazioni strumentali, umane e finanziarie necessarie per il perseguimento degli obiettivi riportati nel piano stesso;

Visto il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, ed in particolare gli artt. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza" e 169 "Piano Esecutivo di Gestione";

Visto lo statuto dell'ente;

Visto il regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 in data 29/03/2016;

Visto il Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione G.C. n. 18 in data 02.04.2019;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del servizio ai sensi dell'art.49 del D.Lgs n.267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano,

### **DELIBERA**

1. Di approvare il piano esecutivo di gestione, unitamente al piano dettagliato degli obiettivi e al piano delle performance per l'anno 2022, risultanti dagli allegati A. e B. (risorse finanziarie per centri di costo) parti integranti e sostanziali della presente deliberazione, precisando che lo stesso è stato definito in conformità agli stanziamenti definitivi del bilancio di previsione 2022/2024 e al documento unico di programmazione.
2. Di affidare la gestione del PEG ai responsabili dei servizi e pertanto di dare atto che, in sede di applicazione del presente piano esecutivo di gestione unitamente al piano dettagliato degli obiettivi e al piano delle performance per l'anno 2021, l'assunzione degli impegni di spesa avrà luogo, in via generale, a cura dei rispettivi responsabili, secondo le modalità operative e procedurali previste dal vigente regolamento di contabilità e dalle vigenti disposizioni di legge.
3. Di confermare per l'anno 2022 il Piano Organizzativo per il Lavoro Agile allegato A.1 della

deliberazione G.C. n. 34 /2021;

4. Di pubblicare il Piano Esecutivo di Gestione sul sito internet dell'ente ai sensi dell'art. 174 comma 4 del D.lgs. 267/2000.
5. Di comunicare la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 267/2000.
6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del quarto comma dell'art. 134 del D.lgs. 267/2000 stante l'urgenza di assicurare il regolare svolgimento della gestione.

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Firmato Digitalmente  
CIGALA FULGOSI FILIPPO

---

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Firmato Digitalmente  
Dott.ssa Giulia Di Nuzzo

---