

**COMUNE DI ORNAVASSO**  
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E AL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2024**

**ART. 1 EFFICACIA E DURATA - RIFERIMENTI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE**

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Ornavasso ed ha per oggetto la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2024.

**ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

1. Si prende atto che:

- con provvedimento della Giunta Comunale n. 7 in data 13.02.2024 è stata confermata la composizione della delegazione di parte pubblica, sono state quantificate le risorse variabili fondo 2024 e forniti "gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica".
- con determinazione n. 9 in data 20.04.2024 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate (parte stabile) per l'anno 2024.

2. La consistenza del fondo risorse decentrate 2024 è la seguente:

**RISORSE STABILI EURO 36.114,75**

**Risorse stabili soggette al limite**

|                                                                                                                         |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Risorse di cui all'art. 67 comma 1 Importo unico consolidato fondo anno 2017 (art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022) | 29.413,14        |
| RIA personale cessato art. 67, c. 2 lettera c, CCNL 21/05/2018 (art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022)               | 751,40           |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                        | <b>30.164,54</b> |

**Risorse stabili NON soggette al limite**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Risorse (art. 67, comma 2 lettera a, CCNL 21/05/2018)<br>83,20* unità personale in servizio 31/12/2015<br>(art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022)                                                                                                                                                            | 998,40   |
| Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lettera b del CCNL 21/05/2018)<br>Differenziali tra incrementi contrattuali delle posizioni economiche e incrementi contrattuali delle posizioni iniziali a decorrere dal 01.03.2018<br>(art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022 e art. 67 comma 2 lett.b CCNL 21/05/2018) | 549,88   |
| Incremento euro 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – anno 2024<br>(art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022)                                                                                                                                                                                   | 929,50   |
| Differenziale tra incrementi contrattuali delle posizioni economiche e incrementi contrattuali delle posizioni iniziali per il personale in servizio alla                                                                                                                                                       | 1.222,65 |

|                                                                                       |                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| data del 01.01.2021(art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022)                         |                 |
| Differenze stipendiali tra B3 e B1 anno 2024<br>(art. 79 comma 1 bis CCNL 16/11/2022) | 2.249,78        |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>                                  | <b>5.950,21</b> |

### **RISORSE VARIABILI EURO 10.870,76**

#### **Risorse variabili soggette al limite**

|                                                                                                                                    |                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Integrazione nella misura del 1,2% monte salari 1997 (art.67 comma 4 CCNL 21.05.2018) - (art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022) | 3.000,00        |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite</b>                                                                                 | <b>3.000,00</b> |

#### **Risorse variabili non soggette a limite**

|                                                                                                                                                                                                                            |                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Economie fondo straordinari anno precedente                                                                                                                                                                                | 4.047,88        |
| <i>Risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 per specifiche disposizioni di legge: funzioni tecniche (art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022)</i>                                                      | 2.386,03        |
| <i>Risorse di cui all'art. 8 comma 3 del D.L. 13/2023 pari al 5% della componente stabile del fondo certificato per il 2016: PNRR (art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 e art.67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018)</i> | 1.436,85        |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite</b>                                                                                                                                                                     | <b>7.870,76</b> |
| <i>Di cui con destinazione vincolata</i>                                                                                                                                                                                   | <b>3.822,88</b> |

#### **Totale risorse variabili**

|                                          |                  |
|------------------------------------------|------------------|
| RISORSE VARIABILI soggette al limite     | 3.000,00         |
| RISORSE VARIABILI non soggette al limite | 7.870,76         |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>          | <b>10.870,76</b> |
| <i>Di cui con destinazione vincolata</i> | <b>3.822,88</b>  |

|                        |                  |
|------------------------|------------------|
| <b>TOTALE GENERALE</b> | <b>46.985,51</b> |
|------------------------|------------------|

**Risorse stabili euro 36.114,75**

**Risorse variabili euro 10.870,76**

**TOTALE RISORSE euro 46.985,51**

***Risorse variabili con vincolo di destinazione euro 3.822,88 (2.386,03 + 1.436,85)***

**TOTALE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE EURO 43.162,63**

## **ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2024**

### **A. INDENNITÀ DI COMPARTO**

L'indennità di comparto per l'anno 2024 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004, finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 80 c. (risorse stabili) del CCNL 2019/2021 è pari a **€ 5.829,12**.

### **B. PROGRESSIONI ORIZZONTALI AL 31.12.2023**

Le risorse del fondo 2024 destinate a finanziare le P.E.O. – differenziali stipendiali ex art. 78 comma 3 lett. b) CCNL 16.11.2022 - già effettuate negli anni precedenti ammontano ad **€ 24.551,48**.

#### **B1. NUOVE PROGRESSIONI**

Si prevede per l'anno 2024, di finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree per gli aventi diritto, ai sensi dell'articolo 14 del CCNL 2019-2021, in percentuale non superiore al 50% del personale avente diritto, per l'importo **di € 2.900,00** e con decorrenza economica e giuridica 01.01.2024.

### **C. INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO - art.84- bis CCNL 2019-2021 (ex 70-bis C.C.N.L. 2016-2018) - IMPORTO STIMATO € 1.900,00**

#### **C.1 INDENNITÀ ATTIVITÀ A RISCHIO**

Le parti convengono di considerare attività soggette a rischio le seguenti:

| Attività professionale svolta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | n. addetti |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente. | n. 2       |

Dal 01.01.2024 al 31.12.2024 si attribuisce l'indennità nella misura giornaliera di **€ 2,00**

#### **C.2 ATTIVITA' DISAGIATE**

Dal 01.01.2024 al 31.12.2024 si attribuisce l'indennità nella misura giornaliera di **€ 2,00** per n. 2 addetti operatori esperti presso i servizi tecnici manutentivi

#### **C.3 INDENNITÀ MANEGGIO VALORI**

Per l'anno 2024 non può essere attribuita tale indennità in quanto il personale con funzioni di economo comunale è incaricato di responsabilità di servizio e percepisce retribuzione di posizione.

### **D. INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - art. 84 CCNL 2019-2021- IMPORTO DESTINATO € 2.700,00**

L'indennità per le specifiche funzioni di responsabilità compete alle condizioni e nei limiti di cui art.19 del CCDI normativo 2023/2025 ed all'art 84 del CCNL 2019-2021. L'importo massimo individuale attribuibile risulta pari ad **€ 2.500,00**.

**E. INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO - PERSONALE POLIZIA LOCALE - Art. 100 CCNL 2019-2021- IMPORTO STIMATO € 1.800,00**

L'indennità compete al personale di Polizia locale che svolge in via continuativa servizi esterni di vigilanza e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio; è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno attestate dal Responsabile del Servizio

**Per l'anno 2024 l'importo dell'indennità giornaliera ammonta ad € 4,00.**

**F. INDENNITÀ DI FUNZIONE - PERSONALE POLIZIA LOCALE - Art. 97 CCNL 2019-2021 - IMPORTO DESTINATO € 1.100,00**

L'indennità è attribuita al personale di polizia locale che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

L'ammontare dell'indennità è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'ente, va da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 2.500,00 lordi annui da corrispondere per dodici mensilità. Importi intermedi all'interno dei predetti limiti saranno definiti in fase di pesatura.

L'indennità di cui al presente punto sostituisce, per il personale di polizia locale, l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 CCNL 2019-2021

**G. DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (Art. 80 comma 2 lett. g. CCNL 2019-2021)**

Le risorse destinate a compensi previsti da disposizioni di legge e riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 per l'anno 2024, sono ripartite ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. g) del CCNL 2019-2021, sulla base dei seguenti criteri:

- Euro 2.386,03 per gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016; tali risorse saranno ripartite tra il personale interessato secondo quanto stabilito nel Regolamento dell'Ente approvato con deliberazione G.C. n. 84 in data 16.11.2021 i cui contenuti si intendono qui integralmente richiamati.

**H. DISCIPLINA DELLA PERFORMANCE E DEL PREMIO INDIVIDUALE - IMPORTO STIMATO € 2.382,00 - INCREMENTATO DELLE ECONOMIE DERIVANTI DALLE DESTINAZIONI DI CUI ALLE PRECEDENTI LETTERE**

Le parti, in attuazione dell'art. 81, del CCNL 16/11/2022, concordano quanto segue:

- La misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;
- La quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione può essere attribuita, è pari a n. 1 unità del personale a tempo indeterminato in servizio.

**ART. 4. DESTINAZIONI AD INCREMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE INCARICATO DI RESPONSABILITÀ DI SERVIZIO /POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Le parti concordano che l'importo di Euro 1.436,85 quantificato e utilizzabile ai sensi dell'art. 8 comma 3 del D.L. 13/2023 venga portato ad incremento della retribuzione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa con destinazione al personale impegnato nelle procedure derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR.

Ornavasso lì, 26 novembre 2024

Letto, confermato, sottoscritto

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Giulia Di Nuzzo – Presidente

D'Elia Nicola- Componente

Margaroli Roberta – Componente

Penco Elena – Componente

#### PARTE SINDACALE

Organizzazioni sindacali:

Gallina Angelo Segretario Provinciale VCO - UIL – FPL

Gavinelli Mauro CISL

RSU (Maurizio Appetito)