

COMUNE DI ORNAVASSO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA UTILIZZAZIONE DEL
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**

ART. 1 EFFICACIA E DURATA - RIFERIMENTI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Ornavasso ed ha per oggetto la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2023.

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

1. Si prende atto che:

- con provvedimento della Giunta Comunale n. 112 in data 12.12.2023 sono state quantificate le risorse variabili fondo 2023 e forniti "gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica".
- con determinazione n. 116 in data 20.12.2023 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023.

2. La consistenza del fondo risorse decentrate 2023 è la seguente:

RISORSE STABILI EURO 35.422,52

Risorse stabili soggette al limite

Risorse di cui all'art. 67 comma 1 Importo unico consolidato fondo anno 2017 (art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022)	29.413,14
RIA personale cessato art. 67, c. 2 lettera c, CCNL 21/05/2018 (art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022)	751,40
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	30.164,54

Risorse stabili NON soggette al limite

Risorse (art. 67, comma 2 lettera a, CCNL 21/05/2018) 83,20* unità personale in servizio 31/12/2015 (art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022)	998,40
Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lettera b del CCNL 21/05/2018) Differenziali tra incrementi contrattuali delle posizioni economiche e incrementi contrattuali delle posizioni iniziali a decorrere dal 01.03.2018 (art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022 e art. 67 comma 2 lett.b CCNL 21/05/2018)	549,88
Incremento euro 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – anno 2023 (art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022)	929,50
Differenziale tra incrementi contrattuali delle posizioni economiche e incrementi contrattuali delle posizioni iniziali per il personale in servizio alla	1.222,65

data del 01.01.2021(art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022)	
Differenze stipendiali tra B3 e B1 a carico del bilancio dal 01/04/2023 (art. 79 comma 1 bis CCNL 16/11/2022)	1.557,55
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	5.257,98

RISORSE VARIABILI

Risorse variabili soggette al limite

Integrazione nella misura del 1,2% monte salari 1997 (art.67 comma 4 CCNL 21.05.2018) - (art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022)	3.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	3.000,00

Risorse variabili non soggette a limite

Economie fondo straordinari anno precedente	1.989,30
Economie distribuzione fondo risorse decentrate anno 2022	-
Risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 per specifiche disposizioni di legge: funzioni tecniche (art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022)	3.250,00
Risorse di cui all'art. 8 comma 3 del D.L. 13/2023 pari al 5% della componente stabile del fondo certificato per il 2016: PNRR (art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 e art.67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018)	1.436,85
Risorse di cui al D.P.C.M. n. 18/2023: ANPR (art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 e art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018) da destinare al personale che ha effettivamente svolto le operazioni per il subentro in ANPR dei dati territoriali	976,00
Incremento euro 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – anni 2021 e 2022 (art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022)	1.859,00
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite	9.511,15

Totale risorse variabili

RISORSE VARIABILI soggette al limite	3.000,00
RISORSE VARIABILI non soggette al limite	9.511,15
TOTALE RISORSE VARIABILI	12.511,15

TOTALE GENERALE	47.933,67
------------------------	------------------

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2023

A. INDENNITÀ DI COMPARTO

L'indennità di comparto per l'anno 2023 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004, finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 80 c. (risorse stabili) del CCNL 2019/2021 è pari a **€ 5.653,72**.

B. PROGRESSIONI ORIZZONTALI AL 31.12.2022

Le risorse del fondo 2023 destinate a finanziare le P.E.O. – differenziali stipendiali ex art. 78 comma 3 lett. b) CCNL 16.11.2022- già effettuate negli anni precedenti ammontano ad **€ 23.282,02**.

B1. NUOVE PROGRESSIONI

Si prevede per l'anno 2023, di finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree per gli aventi diritto, ai sensi dell'articolo 14 del CCNL 2019-2021, in percentuale non superiore al 50% del personale avente diritto, per l'importo **di € 1.300,00** e con decorrenza economica e giuridica 01.01.2023.

C. INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO - art.84- bis CCNL 2019-2021 (ex 70-bis C.C.N.L. 2016-2018) - IMPORTO STIMATO € 1.900,00

C.1 INDENNITÀ ATTIVITÀ A RISCHIO

Le parti convengono di considerare attività soggette a rischio le seguenti:

Attività professionale svolta	n. addetti
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente.	n. 2

Dal 01.01.2023 al 31.12.2023 si attribuisce l'indennità nella misura giornaliera di **€ 4,00**

C.2 ATTIVITÀ DISAGIATE IMPORTO STIMATO € 0

C.3 INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

Per l'anno 2023 non può essere attribuita tale indennità in quanto il personale con funzioni di economo comunale è incaricato di responsabilità di servizio e percepisce retribuzione di posizione.

D. INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - art. 84 CCNL 2019-2021- IMPORTO DESTINATO € 5.185,08

L'indennità per le specifiche funzioni di responsabilità compete alle condizioni e nei limiti di cui art.19 del CCDI normativo 2023/2025 ed all'art 84 del CCNL 2019-2021. L'importo massimo individuale attribuibile risulta pari ad **€ 2.500,00**.

E. INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO - PERSONALE POLIZIA LOCALE - Art. 100 CCNL 2019-2021- IMPORTO STIMATO € 1.350,00

L'indennità compete al personale di Polizia locale che svolge in via continuativa servizi esterni di vigilanza e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio; è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno attestate dal Responsabile del Servizio

Si attribuisce l'indennità nella misura giornaliera di € 3,00

Per l'anno 2024 le parti si impegnano a incrementare l'importo dell'indennità giornaliera da € 3,00 a € 4,00.

F. INDENNITÀ DI FUNZIONE - PERSONALE POLIZIA LOCALE - Art. 97 CCNL 2019-2021 - IMPORTO DESTINATO € 2.400,00

L'indennità è attribuita al personale di polizia locale che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

L'ammontare dell'indennità è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'ente, va da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 2.500,00 lordi annui da corrispondere per dodici mensilità. Importi intermedi all'interno dei predetti limiti saranno definiti in fase di pesatura.

L'indennità di cui al presente punto sostituisce, per il personale di polizia locale, l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 CCNL 2019-2021

G. DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (Art. 80 comma 2 lett. g. CCNL 2019-2021)

Le risorse destinate a compensi previsti da disposizioni di legge e riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 quantificate in complessivi Euro 4.226,00 per l'anno 2023, sono ripartite ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. g) del CCNL 2019-2021, sulla base dei seguenti criteri:

- Euro 976,00, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018, per compensi previsti da dal D.P.C.M. n. 18/2023 da destinare al personale che ha effettivamente svolto le operazioni per il subentro in ANPR dei dati territoriali;

- Euro 3.250,00 per gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016; tali risorse saranno ripartite tra il personale interessato secondo quanto stabilito nel Regolamento dell'Ente approvato con deliberazione G.C. n. 84 in data 16.11.2021 i cui contenuti si intendono qui integralmente richiamati.

H. DISCIPLINA DELLA PERFORMANCE E DEL PREMIO INDIVIDUALE - IMPORTO STIMATO € 1.200,00-INCREMENTATO DELLE ECONOMIE DERIVANTI DALLE DESTINAZIONI DI CUI ALLE PRECEDENTI LETTERE

Le parti, in attuazione dell'art. 81, del CCNL 16/11/2022, concordano quanto segue:

- La misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;
- La quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione può essere attribuita, è pari a n. 1 unità del personale a tempo indeterminato in servizio.

ART. 4. DESTINAZIONI AD INCREMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE INCARICATO DI RESPONSABILITÀ DI SERVIZIO /POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Le parti concordano che l'importo di Euro 1.436,85 quantificato e utilizzabile ai sensi dell'art. 8 comma 3 del D.L. 13/2023 venga portato ad incremento della retribuzione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa con destinazione al personale impegnato nelle procedure derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR.

Ornavasso lì, 30 gennaio 2024

Letto, confermato, sottoscritto

Delegazione di parte pubblica:

Giulia Di Nuzzo – Presidente

Parte Sindacale

Organizzazioni sindacali:

Gallina Angelo Segretario Provinciale VCO - UIL – FPL

RSU (Maurizio Appetito)