

COMUNE DI ORNAVASSO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

ART. 1 EFFICACIA E DURATA - RIFERIMENTI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Ornavasso ed ha per oggetto la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2022.

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

1. Si prende atto che:

- con provvedimento della Giunta Comunale n. 71 in data 25.10.2022 sono state quantificate le risorse variabili fondo 2022 e forniti "gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica".
- con determinazione n. 137 in data 08.11.2022 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022.

2. La consistenza del fondo risorse decentrate 2022 è la seguente:

Risorse stabili

Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) al netto delle decurtazioni per cessazioni	28.737,00
0,20 % del monte salari 2001 al netto delle decurtazioni (art. 67, c. 2 lettera a, CCNL 21/05/2018)	676,14
83,20* unità personale in servizio 31/12/2015	998,40
Incremento stabile delle risorse (art. 67, comma 2 lettera b del CCNL 21/05/2018) Differenziali posizioni economiche	549,88
RIA personale cessato (art. 67, c. 2 lettera c, CCNL 21/05/2018)	751,40
TOTALE RISORSE STABILI	31.712,82
(di cui soggette al limite)	30.164,54

Risorse variabili soggette al limite

Integrazione nella misura del 1,2% monte salari 1997 (art.67 comma 4 CCNL 21.05.2018)	3.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	3.000,00

TOTALE 2021 (Soggetto a limite)	33.164,54
--	------------------

Risorse variabili non soggette a limite

Economie fondo straordinari anno precedente	4.306,31
Economie distribuzione fondo risorse decentrate anno 2021	1.092,93
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite	5.399,24

Totale risorse variabili

RISORSE VARIABILI soggette al limite	3.000,00
RISORSE VARIABILI non soggette al limite	5.399,24
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.399,24

TOTALE GENERALE	40.112,06
------------------------	------------------

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2022

A. INDENNITÀ DI COMPARTO	€	5.829,12
B. PROGRESSIONI ORIZZONTALI AL 31.12.2021	€	19.317,22
B1. NUOVE PROGRESSIONI	€	1.750,00
C. INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO - art.70-bis CCNL 21.05.2018 - IMPORTO STIMATO € 1.900,00		

C.1 INDENNITÀ ATTIVITÀ A RISCHIO

Le parti convengono di considerare attività soggette a rischio le seguenti:

Attività professionale svolta	n. addetti
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente.	n. 2

Dal 01.01.2022 al 31.12.2022 si attribuisce l'indennità nella misura giornaliera di **€ 4,00**

C.2 ATTIVITÀ DISAGIATE IMPORTO STIMATO € 0

C.3 INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

Per l'anno 2022 non può essere attribuita tale indennità in quanto il personale con funzioni di economo comunale è incaricato di responsabilità di servizio e percepisce retribuzione di posizione.

D. INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - art.70-quinquies, CCNL 21.05.2018 - IMPORTO STIMATO € 5.890,00

D.1 (art.70-quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018) L'indennità disciplinata dall'art. 70 – quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018 è finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, conferite con atto formale, da parte del personale delle categorie B, C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa. (Importo Stimato € 5.190,00).

D.2 (art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/2018 - INDENNITÀ PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ). L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 2, è attribuita nell'importo di € 350,00 annui a n. 2 unità di personale di categoria C non incaricato di posizione organizzativa per compensare i seguenti incarichi di responsabilità attribuiti con atto formale: Ufficiale di stato civile e anagrafe. (*Importo Stimato € 700,00*).

E. INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO - PERSONALE POLIZIA LOCALE - art. 56-quinquies, CCNL 21.05.2018 - IMPORTO STIMATO € 900,00

L'indennità compete al personale di Polizia locale che svolge in via continuativa servizi esterni di vigilanza e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio; è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno attestate dal Responsabile del Servizio

Si attribuisce l'indennità nella misura giornaliera di **€ 2,00**.

F. INDENNITÀ DI FUNZIONE - PERSONALE POLIZIA LOCALE - art. 56-sexies, CCNL 21.05.2018 - IMPORTO STIMATO € 2.000,00

L'indennità è attribuita al personale di polizia locale che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

L'ammontare dell'indennità è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'ente, va da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 2.500,00 lordi annui da corrispondere per dodici mensilità. Importi intermedi all'interno dei predetti limiti saranno definiti in fase di pesatura.

L'indennità di cui al presente punto sostituisce, per il personale di polizia locale, l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies, comma 1.

G. DISCIPLINA DELLA PERFORMANCE E DEL PREMIO INDIVIDUALE - IMPORTO STIMATO € 2.525,72 INCREMENTATO DELLE ECONOMIE DERIVANTI DALLE DESTINAZIONI DI CUI ALLE PRECEDENTI LETTERE

Le parti, in attuazione dell'art. 69, commi 2 e 3, del CCNL 21/05/2018, concordano quanto segue:

- La misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;
- La quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione può essere attribuita, è pari a n. 1 unità del personale a tempo indeterminato in servizio.

Ornavasso lì, 27 dicembre 2022

Letto, confermato, sottoscritto

**Delegazione di parte pubblica:
Giulia Di Nuzzo – Presidente**

Organizzazioni sindacali:

Gallina Angelo Segretario Provinciale VCO - UIL – FPL

Federica Monaco CGIL – FP

Alessandro Buzio CISL-FP

Maurizio Appetito RSU