

COMUNE DI ORNAVASSO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA
UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

ART. 1 EFFICACIA E DURATA - RIFERIMENTI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Ornavasso ed ha per oggetto la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2020.

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

1. Si prende atto che:

- con determinazione n. 120 in data 18.11.2020 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate parte stabile per l'anno 2020.
- con provvedimento della Giunta Comunale n. 83 in data 15.12.2020 sono state quantificate le risorse variabili fondo 2020 e forniti "gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica".

2. La consistenza del fondo risorse decentrate 2020 è la seguente:

Risorse stabili

Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) al netto delle decurtazioni per cessazioni	28.737,00
0,20 % del monte salari 2001 al netto delle decurtazioni (art. 67, c. 2 lettera a, CCNL 21/05/2018)	676,14
83,20* unità personale in servizio 31/12/2015	998,40
Incremento stabile delle risorse (art. 67, comma 2 lettera b del CCNL 21/05/2018) Differenziali posizioni economiche	549,88
RIA personale cessato (art. 67, c. 2 lettera c, CCNL 21/05/2018)	751,40
TOTALE RISORSE STABILI	31.712,82
(di cui soggette al limite)	30.164,54

Risorse variabili soggette al limite

Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (art. 67 c. 3 lettera d, CCNL 21/05/2018)	269,44
Integrazione nella misura del 1,2% monte salari 1997 (art.67 comma 4 CCNL 21.05.2018)	3.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	3.269,44

TOTALE 2020 (Soggetto a limite)	33.433,98
--	------------------

Risorse variabili non soggette a limite

Economie fondo Straordinari anno precedente	603,12
Economie distribuzione fondo 2019	2.492,12
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite	3.095,24

Totale risorse variabili

RISORSE VARIABILI soggette al limite	3.269,44
RISORSE VARIABILI non soggette al limite	3.095,24
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.364,68

TOTALE GENERALE	38.077,50
------------------------	------------------

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2020

A. INDENNITÀ DI COMPARTO	€	5.055,18
B. PROGRESSIONI ORIZZONTALI AL 31.12.2019	€	12.698,14
B1. NUOVE PROGRESSIONI DAL 01.01.2020	€	628,94

C. INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO - art.70-bis CCNL 21.05.2018 - IMPORTO STIMATO € 2.250,00

C.1 INDENNITÀ ATTIVITÀ A RISCHIO

Le parti convengono di considerare attività soggette a rischio le seguenti:

Attività professionale svolta	n. addetti
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente.	n. 2

Dal 01.01.2020 al 31.12.2020 si attribuisce l'indennità nella misura giornaliera di € 2,50

(Importo stimato € 1.250,00)

C1bis. RISCHIO COVID

In considerazione dello stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili dichiarato con delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, prorogato al 31.01.2021 con D.L. 7 ottobre 2020, n. 125, e dell'obiettivo esposizione al rischio nello svolgimento di talune attività, si concorda di

assegnare - PER IL PERIODO MARZO/DICEMBRE 2020 - specifica indennità di rischio (rischio covid) al seguente personale maggiormente esposto: personale assegnato ad attività di front office o contatto con il pubblico. L'indennità per attività a rischio covid è attribuita come di seguito: al personale assegnato ad attività di front office o contatto con il pubblico individuato dai rispettivi responsabili.

L'indennità è attribuita nella misura di € 1,00 giornalieri per le giornate di effettivo svolgimento delle attività. *(Importo Stimato € 1.000,00)*

C.2. ATTIVITA' DISAGIATE IMPORTO STIMATO € 0

C.3. INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

Per l'anno 2020 non può essere attribuita tale indennità in quanto il personale con funzioni di economo comunale è incaricato di responsabilità di servizio e percepisce retribuzione di posizione.

D. INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - art.70-quinquies, CCNL 21.05.2018 - IMPORTO STIMATO € 9.200,00

L'incentivo è finanziato fino all'importo di € 6.364,68 con le risorse variabili e per il restante importo di € 2.835,32 con le risorse stabili del fondo (cfr art. 2).

D1 (art.70-quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018) L'indennità disciplinata dall'art. 70 – quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018 è finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, conferite con atto formale, da parte del personale delle categorie B, C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa. *(Importo Stimato € 8.500,00).*

D2. (art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/2018- INDENNITÀ PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ). L'indennità disciplinata dall'art. 70 – quinquies, comma 2, è attribuita nell'importo di € 350,00 annui a n. 2 unità di personale di categoria C non incaricato di posizione organizzativa per compensare i seguenti incarichi di responsabilità attribuiti con atto formale: Ufficiale di stato civile e anagrafe. *(Importo Stimato € 700,00).*

E. -INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO – PERSONALE POLIZIA LOCALE- art. 56-quinquies, CCNL 21.05.2018 - IMPORTO STIMATO € 1.430,00

E1. L'indennità compete al personale di Polizia locale che svolge in via continuativa servizi esterni di vigilanza e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio; è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno attestate dal Responsabile del Servizio

Dal 01.01.2020 al 31.12.2020 si attribuisce l'indennità nella misura giornaliera di € **1,00**. *(Importo Stimato € 650,00)*

E.1bis. In considerazione dello stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili dichiarato con delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, prorogato al 31.01.2021 con D.L. 7 ottobre 2020, n. 125 e dell'obiettivo esposizione al rischio nello svolgimento di talune attività, si concorda di assegnare - **per il periodo marzo/dicembre 2020** - al personale della polizia locale una maggiorazione dell'indennità di servizio esterno per rischio covid.

L'indennità è attribuita nella misura di € **1,50** giornalieri per le giornate di effettivo svolgimento delle attività. *(Importo Stimato € 780,00)*

G. INDENNITÀ DI FUNZIONE- PERSONALE POLIZIA LOCALE -art. 56-sexies, CCNL 21.05.2018 - IMPORTO STIMATO € 3.500,00

L'indennità è attribuita al personale di polizia locale che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

L'ammontare dell'indennità è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'ente, va da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 2.500,00 lordi annui da corrispondere per dodici mensilità. Importi intermedi all'interno dei predetti limiti saranno definiti in fase di pesatura.

L'indennità di cui al presente punto sostituisce, per il personale di polizia locale, l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies, comma 1.

H. DISCIPLINA DELLA PERFORMANCE E DEL PREMIO INDIVIDUALE- IMPORTO STIMATO € 3.315,24

Le parti, in attuazione dell'art. 69, commi 2 e 3, del CCNL 21/05/2018, concordano quanto segue:

- La misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;
- La quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione può essere attribuita, è pari a n. 1 unità del personale a tempo indeterminato in servizio.

Ornavasso lì,

Letto, confermato, sottoscritto

..