

COMUNE DI ORNAVASSO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA UTILIZZAZIONE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

ART. 1 EFFICACIA E DURATA - RIFERIMENTI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE

I. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Ornavasso ed ha per oggetto la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, per l'anno 2019.

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

1. Si prende atto che:

- Con determinazione n. 128 del 29/10/2019 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- Con provvedimento della Giunta Comunale n 77 in data 29.10.2019 sono stati deliberati "gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica".

2. L'importo risulta dettagliatamente indicato nella tabella seguente:

Risorse stabili

Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) al netto delle decurtazioni per cessazioni	28.737,00
Incremento stabile delle risorse (art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018) Differenziali posizioni economiche	998,40
0,20 % del monte salari 2001 al netto delle decurtazioni	719,65
(art. 67, c. 2 lettera a, CCNL 21/05/2018) 83,20* unità personale in servizio 31/12/2015	998,40
RIA personale cessato (art. 67, c. 2 lettera c, CCNL 21/05/2018)	-
TOTALE RISORSE STABILI	30.961,42
(di cui soggette al limite)	29.413,41

Risorse variabili soggette al limite

Integrazione nella misura del 1,2% monte salari 1997 (art. 67 comma 4 CCNL 21.05.2018)	3.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	3.000,00

TOTALE 2019 (Soggetto a limite)	32.413,41
--	------------------

Risorse variabili non soggette a limite

Economie fondo Straordinari anno precedente	928,68
---	--------

Economie distribuzione fondo 2018	2.460,10
Economia 0,20 % del monte salari 2001 ANNO 2018	676,14
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite	4.064,92

Totale risorse variabili

RISORSE VARIABILI soggette al limite	3.000,00
RISORSE VARIABILI non soggette al limite	4.064,92
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.064,92

TOTALE GENERALE	38.026,34
------------------------	------------------

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2019

A. INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 5.304,48
B. PROGRESSIONI ORIZZONTALI AL 31.12.2018	€ 18.530,33

C. INDENNITÀ:

C.1 INDENNITÀ ATTIVITÀ A RISCHIO (IMPORTO STIMATO € 360,00)

(Indennità rischio ai sensi dell'art.70-bis CCNL 21.05.2018)

Le parti convengono di considerare attività soggette a rischio le seguenti:

Attività professionale svolta	n. addetti
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente.	n. 1

Dal 01.01.2019 al 31.12.2019 si attribuisce l'indennità nella misura giornaliera di € **1,63**.

C.2. ATTIVITÀ DISAGIATE (IMPORTO STIMATO € 708,00)

(INDENNITÀ DISAGIO AI SENSI dell'art. 70 bis CCNL 21.05.2018)

Le parti convengono di considerare attività particolarmente disagiate le seguenti:

Attività professionale svolta	n. addetti
Personale che si renda disponibile a svolgere mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevedibili dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turni-reperibilità)	n. 2

Si assegna l'indennità sopra indicata nella misura giornaliera di € **1,60**.

C.3. – INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

Per l'anno 2019 non può essere attribuita tale indennità in quanto il personale con funzioni di economo comunale è incaricato di responsabilità di servizio e percepisce retribuzione di posizione.

D. INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (IMPORTO STIMATO € 8.500,00)

L'incentivo è previsto dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018.

E. -INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO – PERSONALE POLIZIA LOCALE (art. 56-quinquies, CCNL 2018) (IMPORTO STIMATO € 350,00)

Dal 01.01.2019 al 31.12.2019 si attribuisce l'indennità nella misura giornaliera di € 1,00.

G. INDENNITÀ DI FUNZIONE- PERSONALE POLIZIA LOCALE (art. 56-sexies, CCNL 2018) (IMPORTO STIMATO € 2.000,00)

L'indennità è attribuita al personale di polizia locale che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

L'ammontare dell'indennità è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'ente, va da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 2.500 lordi annui da corrispondere per dodici mensilità. Importi intermedi all'interno dei predetti limiti saranno definiti in fase di pesatura.

L'indennità di cui al presente punto sostituisce, per il personale di polizia locale, l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies, comma 1.

H. DISCIPLINA DELLA PERFORMANCE E DEL PREMIO INDIVIDUALE (IMPORTO STIMATO € 2.250,00)

Le parti, in attuazione dell'art. 69, commi 2 e 3, del CCNL 21/05/2018, concordano quanto segue:

- La misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;
- La quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione può essere attribuita, è pari a n. 1 unità del personale a tempo indeterminato in servizio.

Ornavasso lì, dicembre 2019

Letto, confermato, sottoscritto

Delegazione di parte pubblica:

Giulia Di Nuzzo – Presidente

Organizzazioni sindacali:

Gallina Angelo Segretario Provinciale VCO - UIL – FPL-

Emanuele Pitzalis CGIL – FP